

I Foro Cámara Madrid “Corresponsabilidad e igualdad en la empresa”

Empresas e instituciones subrayan la necesidad de promover más medidas de corresponsabilidad para lograr la igualdad real

- La entidad cameral, junto con el Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad y el Ayuntamiento de Madrid, organizó hoy el I Foro Cámara Madrid ‘Corresponsabilidad e igualdad en la empresa’
- Inauguraron esta cita el secretario de Servicios Sociales e Igualdad, Mario Garcés; la delegada del área de gobierno de Políticas de Género y Diversidad, Celia Mayer; y el presidente de la Cámara de Comercio de Madrid, Ángel Asensio
- Empresas como Adecco, Altran, Ejaso ETL-Global, IBM, Fujitsu, Grupo Renault, Manpower Group, o *Yo Dona*, analizaron asuntos como la corresponsabilidad como valor estratégico, la gestión del talento con perspectiva de género, la igualdad de oportunidades o nuevas formas de trabajo y gestión del tiempo en las organizaciones

Madrid, 1 de junio de 2018.- Se ha avanzado mucho en los últimos años en materia de igualdad pero aún queda camino por recorrer. Por eso, hay que impulsar más medidas de corresponsabilidad desde las empresas y las instituciones para lograr una plena igualdad.

Esta ha sido una de las ideas en las que más se ha hecho hincapié a lo largo del **Foro Cámara Madrid “Corresponsabilidad e igualdad en la empresa”** organizado por la entidad cameral, junto con el **Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad y el Ayuntamiento de Madrid**, celebrado hoy en el Palacio de Santoña.

Inauguraron esta cita el secretario de Servicios Sociales e Igualdad, **Mario Garcés**; la delegada del área de gobierno de Políticas de Género y Diversidad, **Celia Mayer**; y el presidente de la Cámara de Comercio de Madrid, **Ángel Asensio**.

Horarios más racionales, en los que cantidad y calidad de trabajo estén equilibrados; que tanto hombres como mujeres asuman los cargos y las cargas, que el talento no entiende de género, que la igualdad es un trabajo a desarrollar por todos, para todos y todas, en todo momento y en todo lugar, o que la igualdad debe estar en el ADN de la empresas, cambiar el concepto de “flexibilización del trabajo” por “trabajo inteligente” o que todos los empleados y empleadas deben ser embajadores y embajadoras de la igualdad en sus respectivas organizaciones son algunas de las ideas que instituciones y empresas con elevada implicación en esta materia formularon a lo largo del Foro.

Eva Serrano, miembro del Comité Ejecutivo de la Cámara de Madrid, vicepresidenta de CEIM y presidenta de la Asociación Española de Mujeres Empresarias (Aseme), fue la encargada de poner punto y final al Foro, en el que han colaborado CEIM Confederación Empresarial de Madrid-CEOE, y las firmas Altran, Chiesi, Ejaso ETL Global, Manpower Group y *Yo Dona*.

Síguenos en:

<http://www.facebook.com/camarademadrid>

<http://twitter.com/CamaradeMadrid>

[#ForoCorresponsabilidad](#)